**COORDINACIÓN TÉCNICA ADMINISTRATIVA**
**No.14-06-08CHICHICASTENANGO, QUICHÉ.**

# GUÍAS DE APRENDIZAJE A DISTANCIA COVID-19

**Nombre del Centro Educativo:** I.N.E.E.B., "PEM. DANIEL ADÁN GARCÍA BARRIOS"
**Código del Establecimiento:** 14-06-0298-45 **Mes de Aplicación:** AGOSTO
**Nombre del Director:** PEM. LUIS GILBERTO YAX TZUL **No. de Tel.** 58767600

| | |
|---|---|
| **Docente: IMELDA PETRONILA MORALES DE VELÁSQUEZ** | **No. de Tel. 53723929** |
| **Grado: Segundo Básico** | **Sección:** |
| **Nombre del estudiante:** | **Clave:** |
| **Área:** Orientación Comercial (Contabilidad General II) | |
| **Fecha de aplicación:** del 17 al 28 de agosto de 2020 | |

## 1. COMPONENTE CURRICULAR

**Tema a desarrollar: Derecho Laboral**

**Competencia(s):** Plantea formas de organización de trabajo caracterizadas por el uso de recursos locales e Incorporación de valores culturales, ambientales y generación de mejores condiciones de vida.

**Indicador(es) de logro:** Identifica diferentes formas de organización del trabajo.

## 2. COMPONENTE METODOLÓGICO

**Metodología:** Aprendizaje basado en destrezas cognitivas.

Desarrollo del tema:

TEMA: DERECHO LABORAL

**PRESTACIONES LABORALES:** (Según código de trabajo y otras leyes)

Las prestaciones laborales son pagos obligatorios que el patrono debe efectuar a todos sus empleados, dependiendo del caso que lo amerite.

**Salario mínimo:** Es toda retribución que percibe el hombre a cambio de un servicio que ha prestado con su trabajo. De acuerdo a la actividad (comercio, agricultura, etc.)

**Aguinaldo:** 1 mes por año trabajado, es decir el 100% del salario, 1 sueldo por año o la parte proporcional en caso que tenga el año trabajado.

**Bonificación Incentivo**: Consiste en pagar además del salario Q 250.00 cada mes, siendo ésta obligatoria.

**Bono 14:** El bono a recibir es salario base, bonificación y comisiones, no incluye bonificación incentivo y horas extras. pagado en el mes de julio (1 salario o la parte proporcional que corresponda)

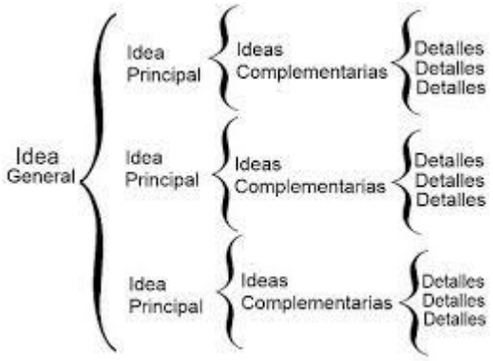
**Vacaciones:** corresponden a un derecho laboral que es otorgable a todo trabajador que haya prestado sus servicios durante un año; estas corresponden a 15 días hábiles consecutivos de descanso, que serán remunerados por el empleador

**Indemnización:** Cuando el empleado es despedido tiene derecho a un mes de salario por año trabajado y prestaciones laborales que no han sido canceladas.

**Horas Extras:** Son las cantidades de tiempo adicionales que un trabajador realiza sobre su jornada de trabajo, que normalmente suele ser una jornada de ocho horas. Existen empresas que pagan la hora extra el doble de la cantidad ganada por hora.

**Actividad No. 1**
**INSTRUCCIONES:**
En hojas de papel bond tamaño oficio, con sus propias palabras de una definición que es indemnización y quienes tienen derecho a la indemnización.

**Actividad No. 2**
**INSTRUCCIONES:** En hojas de papel bond tamaño oficio realice un esquema sobre los derechos que tiene un trabajador.




**Actividad No. 3.**
**INSTRUCCIONES**: En hojas de papel tamaño oficio, dibuje o recorte las obligaciones del patrono.

**Actividad No. 4**
INSTRUCCIONES: En hojas de papel bond tamaño oficio, escriba lo siguiente:
PATRONO_____

_____

EMPLEADO: _____

_____

**Modalidad.** Se utilizará la plataforma SOY INEEB para la inducción, explicación, socialización y evaluación de los temas. Además, se apoyará con la red social WhatsApp que es el número personal para la realimentación o resolución de dudas e inquietudes acerca de las actividades a realizar.

## 3. COMPONENTE DE EVALUACIÓN DE LOS APRENDIZAJES

**A. Herramienta De Evaluación De Desempeño:**
Portafolio: Portafolio: (para ir formando su portafolio debe guardar las hojas de actividades en un folder).

B. **Herramienta De Evaluación De Observación:** Lista de Cotejo (uso exclusivo del docente)
Se evaluara el trabajo que hizo según los criterios:
1. Sigue los lineamientos dados por el docente

2. Comprensión y asimilación de los temas indicados
3. Aplica y/o presenta la idea principal del tema
4. Aplica las normas ortográficas
5. Estimulo visual imágenes y /o procedimientos para representar los conceptos.

**Mecanismo de Reforzamiento:** - Resolución de dudas y acompañamiento de docente por teléfono o WhatsApp (53723929) en horario de 7:30 am a 12:30 pm.