

En segundo lugar, es una **herramienta para el análisis organizacional**, ya que como instrumento de análisis servirá para detectar fallas en la estructura, en un organigrama vemos claramente cada unidad o departamento y la relación con otras unidades. Siendo así, si algo está funcionando mal podemos estudiar el gráfico para entender y de este modo solucionar una situación.

Es muy fácil crear un organigrama, **generalmente éste se hace al mismo tiempo que nace una organización** para dejar en claro los puestos jerárquicos y la organización de la compañía, cuando se ha creado una organización y no tiene un organigrama o cuando la organización está creada, tiene ya su organigrama pero necesita cambios o reajustes. Es importante que esta representación de la compañía se mantenga actualizada, no puede ser algo estático.

OTRA DEFINICIÓN:

Un organigrama es la representación gráfica de la estructura orgánica de una empresa o de una de sus áreas, en la que se muestran las relaciones que guardan entre sí los órganos que la componen. Al igual que la palabra organización, el origen de la palabra organigrama proviene del griego ὄργανον (órganon) que significa instrumento. Los organigramas cuentan con sus ventajas como: constituir un medio de información, de análisis, permite visualizar las posiciones y cargos, las relaciones entre estos, identificar la cadena de mando y conocer la organización. Pero también tiene sus inconvenientes como: el hecho de que son una representación estática, no pueden representarse relaciones y/o puestos no estrictamente definidos, es una representación simplificada de la realidad, necesitan de constante actualización y solo muestra relaciones formales dentro de la organización.

Funciones del organigrama

Las funciones de los organigramas son:

- Establecer la comprensión de los problemas de comunicación.
- Orientar a los nuevos trabajadores hacia las relaciones y complejidades estructurales.
- Proporcionar una imagen gráfica de la empresa a terceros.
- Constituir un elemento técnico valioso para hacer análisis organizacional.

BIBLIOGRAFÍA

Raffino M. (2019). Organigrama. Concepto.de. Argentina Consultado el: 13-04-2020. Disponible en: <https://concepto.de/organigrama/#ixzz6JeNWP7L9>